

# Wir möchten bei Ihnen unser FSJ / unsere Ausbildung starten!

Hochmotivierte Schüler des  
GiL Institutes stellen sich vor.

Unsere Teilnehmenden sind bestens vorbereitet & freuen  
sich auf ein FSJ / eine Ausbildung in den Bereichen:

**Pflegefachfrau/-mann, Altenpfleger/in, Heilerziehungspfleger/in**

**Institutsleitung:** Frau G. Penninger & Herr J. Boer

## Kontakt



[www.GiL-Institute.de](http://www.GiL-Institute.de)

[Contact@GiL-Institute.com](mailto:Contact@GiL-Institute.com)

# Willkommen am GiL Institute

Wo interkulturelle Begegnung, Bildung und Zukunftschancen aufeinandertreffen!

Seit 2020 bereiten wir am GiL Institute, unserer eigenen Sprachschule in Kerala Südindien, motivierte junge Menschen gezielt auf eine Ausbildung und ein Leben in Deutschland vor, sprachlich fundiert, kulturell vorbereitet und fachlich orientiert. Unsere Deutschkurse (A1-B2 nach CEFR) werden von muttersprachlichen Lehrkräften für Deutsch als Fremd- und ZweitSprache (DaF/DaZ) unterrichtet. Ergänzt wird der Unterricht durch Fachsprachkurse, kulturelle Orientierung und einen praxisnahen Integrationskurs.

## Unsere Teilnehmenden:

- ✓ verfügen über ein **sicheres B2-Sprachniveau**;
- ✓ absolvieren einen **Fachsprachkurs mit Schwerpunkt "Pflege"**;
- ✓ nehmen an einem **zweimonatigen Praktikum** in einem Krankenhaus oder einem Alten- und Pflegeheim in ihrer Heimat teil;
- ✓ verfügen über einen abgeschlossenen Integrationskurs.

## Umfassende Vorbereitung & kostenfreie Leistungen für Arbeitgeber

Zu unserem kostenlosen Leistungsangebot gehören:

- ✓ **Berufsspezifische Vorbereitung** inkl. Fachsprache & Ausbildungswissen;
- ✓ **Kandidatenauswahl & Matching**;
- ✓ **Begleitung beim Visaverfahren**, inkl. Unterlagenprüfung und Kommunikation mit den deutschen Auslandsvertretungen;
- ✓ **Organisation der Reise** nach Deutschland.

Diese Leistungen sind für Sie als Arbeitgeber vollständig kostenfrei.

Gebührenfreie  
Leistungen

## Keine Zeit für Integration & Wohnungssuche?

Kein Problem! Wir übernehmen das für Sie!

Auf Wunsch stellen wir Ihnen **unsere OPTIONALEN Integrations- und Wohnangebote** zur Verfügung. Diese ergänzenden Leistungen fördern eine nachhaltige Eingliederung Ihrer Auszubildenden und entlasten Sie als Arbeitgeber spürbar im operativen Alltag.

## Ihr Partner für Ausbildung & Integration

Als deutsches Expertenteam vor Ort in Indien verfügen wir über langjährige Erfahrung im interkulturellen Austausch zwischen Deutschland und Indien. Wir begleiten nicht nur unsere Teilnehmenden, sondern auch Sie als Arbeitgeber, vom ersten Kontakt bis zur erfolgreichen Integration in Ihr Team. Unsere qualifizierten DaF-/DaZ-Lehrkräfte sowie unser engagiertes Betreuungsteam in Deutschland und Indien stehen Ihnen und Ihren Auszubildenden während der gesamten Ausbildungszeit persönlich, professionell und zuverlässig zur Seite!

# A: Integrationsleistung

**Für einen gelungenen Start am Arbeitsplatz und in der Berufsschule**

Wir begleiten Ihre Auszubildenden vom ersten Tag bis zum erfolgreichen Abschluss: persönlich, engagiert und mit interkultureller Expertise!

## Leistungsübersicht im Detail

### Ankunft & Orientierung

- Persönliche Abholung vom Flughafen & Transfer zur Unterkunft
- Erste Orientierung vor Ort
- Organisation & Begleitung zur Anmeldung beim Einwohnermeldeamt

**Gebühren**

830 Euro pro Person  
einmalig, zzgl. gesetzlicher  
MwSt.

**Optional**

### Kommunikation & Mobilität

- Einrichtung einer deutschen SIM-Karte inkl. Tarifberatung
- Unterstützung beim Kauf & der Einrichtung des Deutschlandtickets
- Gemeinsames Üben des Arbeits- und Berufsschulwegs (inkl. digitaler Routenplanung)

### Bank & Finanzen

- Unterstützung bei der Kontoeröffnung bei einer deutschen Bank
- Einführung in Onlinebanking & grundlegende Finanzthemen

### Alltag & Freizeit

- Praktische Alltagsorientierung: Begleitung zu Supermarkt, Drogerie, Apotheke & Bank
- Unterstützung bei der Freizeitgestaltung: z. B. Anmeldung bei Sport-, Musik- oder Kulturvereinen, *ein entscheidender Faktor für nachhaltige Integration*
- Willkommenspaket mit Lebensmitteln, Hygieneartikeln, Stadtplan, ÖPNV-Fahrplan, Müllbeuteln, Putzmitteln und lokalem Infomaterial - für eine erfolgreichen Start!

### Zusätzliche Leistungen (inklusive)

- Persönliche/r Ansprechpartner/in des GiL Institutes für die gesamte Zeit der Ausbildung



**Weiterführender Sprachkurs** (2 Monate, online) – abgestimmt auf die Berufsschulinhalte!



**Interkulturelles Teambuilding-Webinar:** Erfolgreiche Integration von indischen Auszubildenden in das eigene Team!

*In diesem praxisnahen Online-Seminar lernen Unternehmen, wie sie indische Auszubildende besser verstehen, integrieren & gemeinsam erfolgreich zusammenarbeiten können. Vermittelt werden interkulturelle Grundlagen, Kommunikationstipps und konkrete Tools für ein respektvolles, produktives Miteinander im Arbeitsalltag!*

# B: Wohnraumlösung für Azubis

Ein sicherer und gut ausgestatteter Wohnraum ist entscheidend für die erfolgreiche Integration und Konzentration auf die Ausbildung.  
Mit unserem Wohnungspaket schaffen wir diese wichtige Grundlage.

## Leistungsübersicht im Detail

### Wohnraumbeschaffung

- Suche und Vermittlung von geeigneten Wohnungen oder WGs in Nähe des Ausbildungsbetriebs
- Kommunikation mit Maklern, Terminvereinbarung & persönliche Begleitung zu Besichtigungen

### Gebühren

1.250 Euro pro Person  
einmalig, zzgl. gesetzlicher  
MwSt.

Optional

### Versicherungsschutz

- Abschluss einer privaten Haftpflichtversicherung

### Einrichtung & Ausstattung

- Organisation und Übernahme der Erstausstattung, u. a.:
  - Bett mit Matratze, Bettwäsche und Kissen
  - Kleiderschrank oder Garderobenlösung
  - Esstisch mit Stühlen
  - Grundbeleuchtung (z. B. Decken- und Tischlampen)
  - Waschmaschine (neu oder gebraucht, abhängig von Wohnsituation)
  - Küchen-Grundausstattung (Teller, Besteck, Töpfe, Pfanne, Tassen etc.)

### Möbelorganisation & Wohnraumeinweisung

- Koordination von Möbelkauf, Lieferung und Aufbau
- Bereitstellung einer Basisausstattung zur Haushaltsorganisation:
  - Mülleimer & Aushänge mit Reinigungsplan, Mülltrennung, Lüftungshinweisen etc.

### Verantwortung des Arbeitgebers

Um eine sichere und verlässliche Wohnsituation zu gewährleisten, bitten wir Sie als Arbeitgeber, folgende Verantwortung zu übernehmen:

- **Anmietung der Wohnung:** um Rechtssicherheit, Planungskontinuität & eine reibungslose Übergabe an die Auszubildenden zu ermöglichen
- **Bereitstellung von min. zwei Ausbildungsplätzen**, damit die Teilnehmenden gemeinsam wohnen & sich gegenseitig unterstützen können
- **Falls keine Küche vorhanden ist, klären wir gemeinsam die Möglichkeiten:** z. B. Kostenteilung für eine gebrauchte Küche oder gemeinsame Organisation der Anschaffung im Rahmen des Wohnmoduls

